

ПРИНЯТО

на совещании при заведующем
протокол № 11
от 30.05.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 116 от 30.05.2023г.
Заведующий МБДОУ «Детский
сад «Исток» пгт Новый Свет»
городского округа Судак



О.В.Галянт

ПОЛОЖЕНИЕ

об управленческой команде

в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак

1. Общие положения

1.1. Положение об управленческой команде (далее Положение) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак (далее ДОУ), разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава ДОУ. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в ДОУ.

1.2. Управленческая команда в ДОУ (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников ДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем(задач) по стратегическим важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

1.3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

- наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
- твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
- принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;

- высокий уровень автономности Команды;

- возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды ДООУ

2. 1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. 2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

2. 3. Формирование Команды включает в себя следующее:

- определение назначения команды;
- формулировка ее цели;
- постановка задач;
- определение роли команды;
- основополагающие правила и нормы работы Команды.

2. 4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы(задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

В состав Команды входят: заведующий ДООУ, заместитель заведующего по воспитательно – методической работе либо заведующий хозяйством, а также, в зависимости от цели создания Команды: педагогические работники, иные сотрудники ДООУ. Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной

организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой. В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (совет ДОУ и родительский комитет), руководители структурных подразделений.

2. 5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

2. 6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом заведующего ДОУ.

3. Порядок работы управленческой команды

3.1. Основные этапы деятельности Команды:

- 1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
- 3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
- 4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

3. 2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3.3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности.

4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

- 1) Положение об управленческой команде образовательной организации;
- 2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;
- 3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте ДОУ.